

**Lista funcțiilor cu veniturile salariale din cadrul Primăriei Municipiului Mangalia
în vederea asigurării transparenței salariale conf. art. 33 Lg. nr. 153/2017
31 martie 2021**

A. Funcții regăsite în Anexa nr.IX litera C.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Indemnizații	Majorare pt. Proiecte finanțate din fonduri europene
FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE				
1	Primar	S	13520	3380
2	Viceprimar	S	11440	2860

B. Funcții regăsite în Anexa nr. VIII Capitolul I Secțiunea III și în cap. II Secțiunea IV, lit. a) și b)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5	CFPP	Majorare pt. proiecte finanțate din fonduri europene	Spor noapte	Spor pt. pers cu hand.
FUNCȚII PUBLICE												
<i>Funcții publice de conducere</i>												
1	Secretar municipiu gradul II	S						9,200		< 1910		
2	Director, director executiv, arhitect-șef grad II	S						9,200		< 2240		
3	Director adjunct, director executiv adjunct grad II	S						8,481				
4	Șef serviciu grad II	S						7,763	776	< 3330		
5	Șef birou grad II	S						7,188		< 3594		1164
<i>Funcții publice de execuție</i>												
1	Auditor grad profesional superior	S						5,728				
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiz. Publ., inspector, polițist local grad profesional superior	S	4,313	4,636	4,868	5,111	5,239	5,370	< 537	< 2685	< 671	
3	grad profesional principal	S	2,875	3,091	3,245	3,407	3,493	3,580		< 1747		
4	grad profesional asistent	S	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401	<340	< 1659	< 373	
5	grad profesional debutant	S	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
6	Referent de specialitate, polițist local grad profesional superior	SSD	3,594	3,863	4,056	4,259	4,366	4,475				
7	grad profesional principal	SSD	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401				
8	grad profesional asistent	SSD	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
9	grad profesional debutant	SSD	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
10	Referent, polițist local grad profesional superior	M	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222			< 403	483
11	grad profesional principal	M	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
12	grad profesional asistent	M	2,372	2,550	2,677	2,811	2,881	2,953				
13	grad profesional debutant	M	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
FUNCȚII CONTRACTUALE												
<i>Funcții contractuale de conducere</i>												
1	Administrator public	S						9,200				
2	Șef serviciu grad II	S						5,894		< 2947		
3	Șef birou grad II	S						4,744		< 2372		
<i>Funcții contractuale de execuție</i>												
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	3,019	3,245	3,407	3,578	3,667	3,759				
2	gradul I	S	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401				
3	gradul II	S	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
4	debutant	S	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
5	Consilier juridic gradul IA	S	3,019	3,245	3,407	3,578	3,667	3,759				
6	gradul I	S	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401				
7	gradul II	S	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
8	debutant	S	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
9	Inspector, referent gradul IA	SSD	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401				
10	gradul I	SSD	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
11	gradul II	SSD	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
12	debutant	SSD	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
13	Referent, inspector, arhivar IA	M	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
14	I	M	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
15	II	M	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
16	debutant	M	2,300	2,397	2,517	2,643	2,709	2,776				
17	Administrator I	M	2,731	2,936	3,083	3,237	3,318	3,401				

18	II	M	2,588	2,782	2,921	3,067	3,143	3,222				
19	Casier, magaziner, secretar	M; G	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
20	Casier, magaziner debutant	M; G	2,300	2,300	2,300	2,353	2,470	2,532				
21	Paznic, guard	M; G	2,300	2,300	2,353	2,470	2,532	2,595			< 206	
22	II	M/G	2,300	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794				
23	Șofer I	M; G	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
24	II	M; G	2,300	2,395	2,515	2,641	2,707	2,774				
25	Muncitor calificat I	M; G	2,444	2,627	2,758	2,896	2,969	3,043				
26	II	M; G	2,300	2,473	2,596	2,726	2,794	2,864				
27	III	M; G	2,300	2,395	2,515	2,641	2,707	2,774				
28	IV	M; G	2,300	2,318	2,434	2,556	2,619	2,685				
29	Muncitor necalificat I	M; G	2,300	2,300	2,353	2,470	2,532	2,595				
30	II - fără sporuri	M; G	2,300	2,300	2,353	2,470	2,532	2,595				

C. Funcții regăsite în Anexa nr.II

Nr. crt.	Funcția gradul/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5			Spor noapte	Spor pt. pers cu hand.	Sp. condiții deosebite 15%
1	Medic dentist	S						7809					<1171
2	Psiholog specialist	S						4469					
3	Psiholog debutant	S		3394									
4	Educator puericultor creșe	PL					3826						
5	Asistent social principal	S					4460						
6	Asistent social	S	2676										
7	Asistent medical principal	PL				4623	4739	4857					<729
8	Asistent medical/medical comunitar	PL	3850	4139	4346	4563	4677	4794				702	<719
9	Asistent medical debutant	PL	3750	4031	4233								
10	Mediator	M	2300										
11	Bucătar creșe, cantina sociala	M;G					3057	3071					
12	Bucătar cămin bătrâni	M;G					3057	3133					
13	Înfirmier	M;G	2803	2936	3032		3196	3261			< 437		
14	Îngrijitor	M; G				2776	2820	2887			< 436		
15	Spălătoreasă	M; G				2776	2820	2887					
16	Asistent personal	M; G	2300	2334	2450	2573	2638	2703					

D. Indemnizații consilierii locali

Nr. crt.	Funcția	indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună
1	consilier local	1352

- Funcțiile prevăzute în Anexa nr. VIII sunt salarizate conform art. 11 din Lg. nr. 153/2017.
- Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali prevăzute în anexa nr. II cap. 1 sunt la nivelul salariului de bază stabilit potrivit Lg.nr.153/2017, pentru anul 2022, conform art.38 alin.(3) lit.b), restul funcțiilor din anexa nr. II sunt stabilite conf. Art.38 alin (4).
- Salariile de bază ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul asistenței sociale, începând cu 1 ianuarie 2020 beneficiază de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 226/2020, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4), în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 38 alin.(3) lit.f), iar, potrivit art. I alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 226/2020, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f), în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020
- Personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227 / 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. 38, alin. (3) lit. i).

- 6 Indemnizațiile consilierilor locali se stabilesc conform art. 40 din Lg. 153/2017 și art. 212 alin.(3) din OUG nr. 57/2019 .
- 7 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Lg.nr.153/2017.
- 8 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art.16 alin. (1) din Lg.nr.153/2017 și H.G. nr. 325/2018.
- 9 Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 al. (2) din Lg.nr.153/2017 și H.G. nr. 325/2018.
- 10 Salariații regăsiți la lit. D beneficiază de salariu conform H.G. nr. 325/2018, Art. 2: nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.
- 11 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Lg.nr.153/2017.
- 12 Sporul pentru persoanele cu handicap : Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018.
- 13 Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul Cabinetelor medicale școlare pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, conform art.7 alin. (1) lit. h) Cap. II din Anexa nr. II la Lg.nr.153/2017 și pct. 3 din Anexa nr. 8 la H.G. nr. 153/2018
- 14 Conform O.U.G nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Lg. nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Lg. nr. 273 / 2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.8 /2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Lg.nr.94 / 2014, cu modificările și completările ulterioare.
- 15 Ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 4160 lei, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform art.18 Lg.nr.153/2017. Potrivit art. I alin. (4) și (5) din O.U.G. nr. 226/2020, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.
- 16 Funcționarii publici au dreptul pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor ca membri și secretari, la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 223 lei, al cărui cuantum se plătește de către autoritatea sau instituția publică în al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform art.7 din Anexa nr. VIII Capitolul I Subcapitolul 2 B din Lg. nr. 153/2017 și art. 42 din H.G. nr.611/2008.
- 17 Funcționarii publici au dreptul pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină o indemnizație de 1% ce se aplică salariului de bază, conf. H.G. nr. 1344/2007.
- 18 Personalul Poliției Locale are dreptul la uniformă și echipament specific, conform Lg. nr. 155/2010 și HG nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.
- 19 Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) art. 11, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- 20 Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, conform art. 25 din Lg. nr. 153/2017: Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Primarul Municipiului Mangalia,
Radu Cristian

