Nr. 50287 / 29.09.2025

Lista funcţiilor cu veniturile salariale brute din cadrul Primăriei Municipiului Mangalia, în vederea asigurării transparenţei salariale conf. art. 33 Lg. nr. 153/2017

A. Funcţii regăsite în Anexa nr.IX litera C. -lei-

Nr. crt.	Funcţia	Niv. Studii	Indemnizaţii	Majorare pt. proiecte finantate din fonduri europene
	FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂŢII PUBLICE LOCALE			
1	Primar	S	15698	6279
2	Viceprimar	S	13283	5313

B. Funcţii regăsite în Anexa nr.VIII Capitolul I Secţiunea III şi în cap. II Secţiunea IV, lit. a) şi b) -lei-

Nr. crt.	Funcţia	Niv. Studii	Salariul de bază Gradatie 0	Salariul de bază Gradatie 1	Salariul de bază Gradatie 2	Salariul de bază Gradatie 3	Salariul de bază Gradatie 4	Salariul de bază Gradatie 5	CFPP	Spor noapte	Spor pt. pers cu hand.
	FUNCŢII PUBLICE										
	Funcţii publice de conducere										
1	Secretar general municipiu gradul II	S						12.900			
2	Director, director executiv, arhitect-şef grad II	S						11.986			
3	Director adjunct, director executiv adjunct grad II	S						11.886			
4	Şef serviciu grad II	S						10.213			
	Funcţii publice de execuţie										
1	Auditor grad profesional superior	S	6.773	7.281	7.645	8.027	8.228	8.434			
	grad profesional principal	S	6.020	6.472	6.796	7.136	7.314	7.497			
	grad profesional asistent	S	5.590	6.009	6.309	6.624	6.790	6.960			
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiz. publ., inspector, poliţist local grad profesional superior	S	6.558	7.050	7.403	7.773	7.967	8.166	<817	< 537	
	grad profesional principal	S	5.913	6.356	6.674	7.008	7.183	7.363			
	grad profesional asistent	S	5.375	5.778	6.067	6.370	6.529	6.692			
	grad profesional debutant	S	5.053	5.432	5.704	5.989	6.139	6.292		< 214	
3	Referent de specialitate, poliţist local grad profesional superior	SSD	5.698	6.125	6.431	6.752	6.921	7.094			
	grad profesional principal	SSD	5.268	5.663	5.946	6.243	6.399	6.559			
	grad profesional asistent	SSD	5.053	5.432	5.704	5.989	6.139	6.292			
	grad profesional debutant	SSD	4.945	5.316	5.582	5.861	6.008	6.158			
4	Referent, poliţist local grad profesional superior	M	5.160	5.547	5.824	6.115	6.268	6.425		< 322	771
	grad profesional principal	M	5.053	5.432	5.704	5.989	6.139	6.292		< 223	
	grad profesional asistent	M	4.945	5.316	5.582	5.861	6.008	6.158		< 513	
	grad profesional debutant	M	4.838	5.201	5.461	5.734	5.877	6.024			
	FUNCŢII CONTRACTUALE										
	Funcţii contractuale de conducere										
1	Administrator public	S						12.900			
2	Şef serviciu grad II	S						10.213			
	Funcţii contractuale de execuţie										
1	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic gradul IA	S	5.375	5.778	6.067	6.370	6.529	6.692			
	gradul I	S	5.214	5.605	5.885	6.179	6.333	6.491			
	gradul II	S	5.106	5.489	5.763	6.051	6.202	6.357			
	debutant	S	4.999	5.374	5.643	5.925	6.073	6.225			
2	Inspector, referent gradul IA	SSD	4.838	5.201	5.461	5.734	5.877	6.024			
	gradul I	SSD	4.784	5.143	5.400	5.670	5.812	5.957			
	gradul II	SSD	4.730	5.085	5.339	5.606	5.746	5.890			
	debutant	SSD	4.676	5.027	5.278	5.542	5.681	5.823			

3	Referent, inspector, arhivar IA	M	4.784	5.143	5.400	5.670	5.812	5.957			804
	I	M	4.730	5.085	5.339	5.606	5.746	5.890			
	II	M	4.676	5.027	5.278	5.542	5.681	5.823			
	debutant	M	4.623	4.970	5.219	5.480	5.617	5.757			
4	Administrator I	M	4.838	5.201	5.461	5.734	5.877	6.024			
	II	M	4.730	5.085	5.339	5.606	5.746	5.890			
5	Casier, magaziner, secretar	M; G	4.784	5.143	5.400	5.670	5.812	5.957			
	Casier, magaziner debutant	M; G	4.569	4.912	5.157	5.415	5.551	5.690			
6	Paznic, guard	M; G	4.623	4.970	5.219	5.480	5.617	5.757		< 176	
7	Șofer I	M; G	7.095	7.627	8.008	8.408	8.618	8.833			
	II	M; G	6.988	7.512	7.888	8.282	8.489	8.701			
8	Muncitor calificat I	M; G	4.784	5.143	5.400	5.670	5.812	5.957			
	II	M; G	4.730	5.085	5.339	5.606	5.746	5.890			
	III	M; G	4.676	5.027	5.278	5.542	5.681	5.823			
	IV	M; G	4.623	4.970	5.219	5.480	5.617	5.757			
9	Muncitor necalificat I	M; G	4.569	4.912	5.158	5.416	5.551	5.690			
	II - fără sporuri	M; G	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623			

C. Funcţii regăsite în Anexa nr.II din Lg. nr. 153/2017(cabinete medicale scolare+cresa) și salarizate conform art. I alin. (1) și Anexei nr.1, cap. I, alin. (4) a.4. alin. (4) c.4. și art. I alin. (6) din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

Nr. crt.	Funcţia gradul/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5	Sp. condiții deosebite 15%	Spor pt. pers cu hand.
1	Medic dentist	S	7213	7754	8142	8549	8763	8982		
2	Asistent medical principal	PL	5461	5871	6164	6472	6634	6800	< 533	
3	Asistent medical	PL	5391	5794	6084	6388	6548	6712	< 652	539

D. Funcţii regăsite în Anexa nr. II din Lg nr. 153/2017 și în O.U.G. nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare (camin batrani+asistenta medicala comunitara) și salarizate conform art. I alin. (2) și Anexei nr.2, pct. 2 din O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

Nr. crt.	Funcţia gradul/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5	Sp. condiții deosebite 7%	Spor noapte	Spor doctorat
1	Psiholog practicant	S	5008	5384	5653	5936	6084	6236			
2	Psiholog specialist	S	5110	5493	5768	6056	6208	6363			624
3	Asistent medical	PL	4620	4967	5215	5476	5613	5753			
4	Asistent medical comunitar debutant	PL	4500	4838	5080	5334	5467	5604	<281		
5	Asistent social principal	S	5472	5883	6177	6486	6648	6814			
6	Mediator	M	4219	4536	4763	5002	5128	5257			
7	Bucatar	M;G	4050	4050	4050	4207	4312	4420			
8	Infirmier	M;G	4260	4579	4809	5049	5175	5304		< 343	

E. Asistentul personal beneficiază de salariul de bază stabilit conform Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și conform H.G. nr. 1506/2024

Nr. crt.	Funcţia gradul/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază – lei Gradatie 0	Salariul de bază – lei Gradatie 1	Salariul de bază – lei Gradatie 2	Salariul de bază – lei Gradatie 3	Salariul de bază – lei Gradatie 4	Salariul de bază – lei Gradatie 5
	Asistent personal	M; G	4050	4050	4050	4050	4050	4050

1 Funcţiile prevăzute în Anexa nr. VIII sunt salarizate conform art. 11 din Lg. nr. 153/2017 și H.C.L. nr. 79/21.03.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Mangalia, din instituțiile și serviciile publice cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Mangalia, începând cu 01.04.2024.

2 Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX lit. C din Lg. nr. 153/2017 se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform art. 13 din Lg. nr. 153/2017, iar, prin derogare de la acesta, începând cu 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora se calculează potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

3 Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4 Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificată de Lg. nr. 141/2025 și H.G. nr. 234/2023.

5 Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut în O.U.G. nr. 155/2020 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, conform art.16 alin. (1) din Lg. nr. 153/2017, modificat de Lg. nr. 141/2025 și H.G. nr. 234/2023.

6 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut, conform art. 14 din Lg. nr. 153/2017.

7 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017.

8 Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Lg. nr. 153/2017.

9 Sporul pentru persoanele cu handicap: Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448 /2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, prevăzut la art. 22 din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018.

10 Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul cabinetelor medicale școlare, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, conform art. 7 alin. (1) lit. h) Cap. II din Anexa nr. II la Lg. nr. 153/2017 și Anexa nr. 8 lit. A pct. 3 din H.G. nr. 153/2018,

11 Asistentul medical comunitar și mediatorul sanitar, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, beneficiază de un spor de 7% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, conform art. 7 alin. (1) lit. h) Cap. II din Anexa nr. II la Lg. nr. 153/2017 și Anexa nr. 8 lit. C pct. 2 din H.G. nr. 153/2018,

12 Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul cabinetelor medicale școlare beneficiază de o indemnizație de 500 lei lunar, conform art. 3^1 alin. (1) lit. f) din Anexa nr. II cap. II din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea peresonalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

13 Ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, indemnizaţii de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, conform art.18 din Lg. nr. 153/2017, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, precum și a personalului poliției locale. Conform art. V alin. (2) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, respectiv 347 lei.

14 Norma de hrană acordată personalului din cadrul Direcției Poliția Locală, astfel: - norma nr. 1 (25 lei/zi) - pentru personalul contractual, norma nr. 6 (32 lei/zi) - pentru funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personalul de conducere, norma suplimentară nr. 12B (5 lei/zi) - pentru personalul poliției locale care lucrează în ture sau schimburi, conform Lg. nr. 155/2010 și a Ordinului nr. 776/2015, conform H.C.L. nr. 136/2021 privind acordarea alocației valorice a normei de hrană pentru personalul din cadrul Direcției Poliția Locale Mangalia și conform O.G nr. 26/1994.

15 Funcţionarii publici au dreptul pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, precum şi pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor ca membri şi secretari, la o indemnizaţie reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, al căror cuantum se plăteşte de către autoritatea sau instituţia publică în al cărei stat de funcţii este prevăzută funcţia publică pentru care se organizează concursul, conform art.7 din Anexa nr. VIII Capitolul I Subcapitolul 2 B din Lg. nr. 153/2017 şi art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din OUG nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

16 Personalul contractual, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conf. H.G. nr. 1336/2022 art. 30 alin. (1).

17 Personalul Poliţiei Locale are dreptul la uniformă şi echipament specific, conform Lg. nr. 155/2010 şi H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

18 Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Lg. nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conf. art. 11 alin. (4) din Lg. nr. 153/2017 .

19 Prin excepție de la art. 11 al. (4) din Lg. nr. 153/2017, pentru personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut în O.U.G. nr. 155/2020, nivelul veniturilor salariale majorate potrivit art. 16 alin. (1), din Lg. nr. 153/2017 nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Mangalia, majorată potrivit art.16 alin. (2) din Lg. nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conf. art. 16 alin (2^1).

20 Conform art. II din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

21 Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi, conform art. 25 din Lg. nr. 153/2017: Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

Serviciul Resurse Umane, Salarizare